

Visie van de MR.

Op de Willibrordusschool zijn wij, de Medezeggenschapsraad (MR), voor ouders van leerlingen het orgaan om invloed te kunnen uitoefenen op het schoolbeleid. De MR adviseert en beslist mee in allerlei schoolzaken. Bij het adviseren en meebeslissen gaan wij uit van vijf centrale thema's die wij zeer belangrijk vinden.

Bij alle schoolzaken waarover de MR adviseert of waarin zij meebeslist, is een goede kwaliteit van het onderwijs het centrale thema en wij willen dat dit gewaarborgd blijft.

Naast een goede kwaliteit van onderwijs willen wij zorgdragen voor een prettige sfeer op school. Veranderingen in formatie of leermethoden mogen bijvoorbeeld niet leiden tot ongelijke verhoging van de werkdruk voor leerlingen of leerkrachten. Een ander aspect is dat de school open moet staan voor leerlingen van allerlei achtergronden. Aandacht voor multiculturele en sociale aspecten op school, zoals godsdienstlessen, zijn dus van belang om bij te dragen aan begrip en respect voor elkaar en anderen.

Als MR waken wij over de veiligheid om en rond de school evenals over de veiligheid tijdens alle activiteiten die door school worden georganiseerd. Belangrijke aspecten zijn hierbij de (juridische) aansprakelijkheid bij activiteiten en hoe de school hiermee omgaat (verzekering). Een ander voorbeeld is de veiligheid van leerkrachten zoals vastgelegd in de ARBO wet.

Wij streven naar een transparante schoolorganisatie. Het moet voor met name ouders helder zijn wie wat doet, wie waarvoor verantwoordelijk is, wie het aanspreekpunt is bij bepaalde zaken en hoe bepaalde procedures of activiteiten geregeld zijn. De schoolgids en schoolkalender van de Willibrordusschool, die aan het begin van elk schooljaar verstrekt wordt, geven hierover informatie.

Een transparante schoolorganisatie is een voorwaarde voor een goede en directe communicatie tussen directeur, leerkrachten, leerlingen, ouders en ons, de MR. Hierdoor kunnen problemen tijdig worden gesignaleerd en spoedig worden opgelost door degene die daar verantwoordelijk voor is. Wederzijds begrip en openheid vergroten de betrokkenheid van ouders bij school.

Als MR streven wij ernaar om de Willibrordusschool positief uit te dragen, zodat de leerlingen nu en in de toekomst met veel plezier en in een veilige, prettige sfeer onderwijs kunnen genieten.

Als uitgangspunten hanteren we dat:

- We niet alleen beleidsvoorstellen van het IJsselgraafbestuur/directie willen beoordelen, maar daarnaast ook indien nodig zelf met ideeën zullen komen, middels gevraagd en ongevraagd advies.
- We als vertegenwoordiger van leerkrachten en ouders invloed willen uitoefenen op het beleid dat op school en door het bestuur wordt gevoerd.
- De vergaderingen openbaar zijn, tenzij onderwerpen door de voorzitter en secretaris als vertrouwelijk worden bestempeld.
- De notulen ter inzage hangen in de hal en op de website in te zien zijn.
- De agenda van de vergaderingen vooraf in het weetblad wordt vermeld.

Kernissues van de MR

Als MR spelen we een actieve rol in de besluitvorming. Dit betekent concreet dat we ieder jaar minimaal drie keer met de directeur overleggen over algemene zaken en graag gebruik maken van de adviserende rol die de MR richting de directeur heeft. We worden vooraf door de directeur op de hoogte gebracht van zaken die spelen; we dus de gelegenheid krijgen om onze mening te vormen over zaken die lokale consequenties hebben, zodat we via onze afvaardiging of afgevaardigde in de GMR standpunten kunnen innemen die meegewogen worden in de uiteindelijke besluitvorming.

Door het geven van gevraagd en ongevraagd advies willen we invloed uitoefenen op het schoolbeleid. De MR ontwikkelt niet zelf beleid, maar kan door een (on)gevraagd advies wel met suggesties komen en aan de directeur vragen op dit punt beleid te ontwikkelen. Op dat moment kan de MR haar controlerende taak weer uitvoeren.

Naast het beoordelen van de jaarlijks verplichte plannen wil de MR op de speerpunten initiatieven ondernemen.

MR activiteiten ten behoeve van regelingen en beleidsplannen.

(Ter informatie; de P staat voor personeelsgeleding en O staat voor oudergeleding.)

1. Onderwijskundig beleid.

1.1 Schoolplan 2007/2008. MR heeft instemmingsrecht.

1.2 Schoolgids (jaarlijks actualiseren). MR heeft instemmingsrecht.

1.3 Zorgplan Weer Samen Naar School.

2. Personeel en formatie.

2.1 Schoolformatieplan. P geeft instemming.

2.2 Personeelsbeleidsplan. P geeft instemming.

2.3 Meerjarenscholingsplan (jaarlijks geactualiseerd). P geeft instemming.

2.4 Regeling functioneringsgesprekken. P geeft instemming.

2.5 Regeling beoordelingsgesprekken. P geeft instemming.

2.6 Taakbeleid. P heeft instemming. O geeft advies.

2.7 Taakverdeling en taakbelasting. P geeft instemming.

2.8 Sollicitatieprocedures. MR geeft advies.

2.9 Toelating studenten in opleiding. MR geeft advies.

3. Materiele zaken

3.1 Onderhoudsplan(meerjaren). MR geeft advies bij zowel het onderhoud van de school als bij belangrijke renovaties of nieuwbouw.

4. ARBO-beleid.

4.1 ARBObeleidsplan en ARBOjaarplan. MR geeft instemming bij vaststellen van regels die verband houden met veiligheid en gezondheid.

4.2 Bedrijfshulpverlening. MR geeft instemming bij vaststellen van regels die verband houden met veiligheid en gezondheid.

4.3 Regeling seksuele intimidatie. MR geeft instemming.

5. Ziekteverzuim.

5.1 Bij langdurig ziekteverzuim. P geeft instemming.

5.2 Bij re-integratiebeleid. P geeft instemming.

6. Financiën.

6.1 Jaarrekening. MR geeft advies aan het eind van het kalenderjaar.

6.2 (meerjaren)Begroting. MR geeft advies. O geeft instemming voor aanvaarden sponsorgelden en hoogte ouderbijdrage.

6.3 Besteding extra gelden. MR geeft advies.

7. Management.

7.1 MR activiteitenplan.

7.2 MR jaarverslag.

7.3 Directiestatuut. MR geeft advies.

7.4 Medezeggenschapsreglement. MR geeft instemming bij vaststellen of wijzigen.

7.5 Medezeggenschapstatuut.

8. Overige zaken.

8.1 Klachtenregeling ouders/verzorgers. O geeft instemming bij vaststelling of wijziging.

8.2 Voorzieningen leerlingen. O geeft instemming.

8.3 TSO/BSO. O geeft instemming.

8.4 Informatie uitwisseling richting ouders. O geeft instemming.

Activiteitenplan Willibrordusschool 2007-2008

Geplande activiteiten voor dit schooljaar:

- Minimaal 7 vergaderbijeenkomsten.
- Actief deelnemen aan de bestuurlijke samenwerking door o.a. een bijdrage te leveren aan de GMR.
- Bijhouden van literatuur en volgen van relevante ontwikkelingen.

Speerpunt:

- Volgen van de uitvoer van het schoolplan in de praktijk door tussentijdse evaluaties.

onderwerp	periode	resultaat
uitgangspunten MR kenbaar maken naar ouders stand van zaken BSO	september/oktober	
evaluatieschoolzorgplan	oktober/november	
samenwerking Gildeschool	november/december	
begroting 2008 ARBObeleid	december/januari	
jaarafrekening 2007	januari/februari	
ziekteverzuimbeleid taakbeleid team	februari/maart	
vakantierooster	maart/april	
formatie	april/mei	
schoolgids jaarverslag	mei/juni	
opstellen activiteitenplan	juni/juli	